

Aquests criteris d'avaluació estan extrets de la Certificació Professional publicada al REIAL DECRET 1537/2011, de 31 d'octubre.

C1 Desenvolupar una programació educativa en el lleure

- Participa en la selecció dels elements de l'ideari educatiu d'una institució que s'han de tenir en compte per al disseny d'una intervenció.?
- Col·labora en la definició d'estratègies per elaborar la planificació des d'una perspectiva educativa?
- Col·labora en la definició de les línies bàsiques que integrin un plantejament d'educació en valors, considerant, especialment, les àrees de diversitat, gènere, salut, consum i medi ambient.?
- Ajuda a analitzar la realitat, detectant les necessitats educatives d'un grup destinatari dintre d'un context social concret i proposant les intervencions educatives.?
- Descriu el marc de referència del projecte, en col·laboració amb els responsables corresponents, delimitant-ne els objectius, l'estructura i el mètode de treball, juntament amb la descripció de les activitats, la temporització i el ritme, així com els aspectes logístics del projecte, centrats en els mitjans i recursos a utilitzar.?
- Planifica la difusió d'una activitat i la seqüència d'accions a desenvolupar, considerant els mitjans, les persones destinatàries i els llenguatges en col·laboració amb els responsables corresponents.?
- Planifica el procés d'avaluació de la programació i elaborar fitxes de seguiment de l'activitat?

C2. Organitzar i executar una programació de lleure infantil o juvenil

- Participa en l'elaboració dels procediments de recepció, tant de les persones destinatàries com de l'equip de monitors.?
- Col·labora en la definició d'una actuació alternativa en una programació en què una activitat planificada no es pot desenvolupar.?
- Planifica, en col·laboració amb els responsables corresponents, els aspectes bàsics de gestió econòmica d'un projecte concret.?
- Aplicar els procediments utilitzats en la supervisió de l'execució.?
- Acompanya els responsables corresponents en el desenvolupament d'una avaluació grupal elaborant la memòria. Aquesta memòria ha d'incloure la relació d'imprevistos sorgits durant les activitats i l'acció proposada per solucionar-los, les dificultats que s'han presentat, la valoració d'espais i de temps programats, així com les estratègies de millora corresponents.?

C3. Dirigir i coordinar un equip de monitors

- Aplica les tècniques de motivació i la cooperació necessàries en l'equip de monitors, acompanyat del responsable corresponent.?
- Col·labora en la definició de funcions que han de desenvolupar les persones d'un equip de monitors i la persona responsable d'una activitat.?
- Valora, juntament amb els responsables corresponents, les diferents etapes d'evolució grupal de l'equip de monitors.?
- Participa en l'elaboració de protocols d'intercanvi d'informació amb l'equip, establint temps i espais.?
- Col·labora en la selecció de monitors per al desenvolupament d'un projecte, enumerant aptituds, capacitats, destreses i actituds que han de tenir.?
- Ajuda en l'aplicació dels procediments d'acollida de nous monitors perquè coneguin l'organització, les seves instal·lacions i els recursos, i informar sobre les funcions, les característiques i els usos d'aquests.?
- Supervisa equips de monitors, en col·laboració amb els responsables corresponents'

C4. Mostrar habilitats de relació i empatia

- Mostra iniciativa en el desenvolupament de les tasques que té un director o coordinador de lleure?
- Mostra capacitat d'autocontrol i de confiança en si mateix.?
- Demuestra cert grau d'autonomia en la resolució de contingències relacionades amb la seva activitat?.
- Tracta les persones amb cortesia, respecte i discreció?'
- Es comunica eficaçment amb les persones adequades a cada moment, respectant els canals establerts en l'organització.?
- Transmet informació amb claredat, de manera ordenada, estructurada i precisa?.
- Descriu i aplica una seqüència ordenada d'intervenció en la mediació d'un conflicte.?
- Aplica les tècniques de resolució de conflictes per a la mediació davant un problema de relacions personals entre diversos membres de l'equip de monitors, sota la supervisió dels responsables corresponents.?

C5. Participar en els processos de treball de l'empresa, seguint les normes i instruccions establertes en el centre de treball

- Participa en els processos de treball de l'empresa, seguint les normes i instruccions establertes en el centre de treball?
- Es Comporta responsablement tant en les relacions humanes com en els treballs a realitzar.?
- Respecta els procediments i les normes del centre de treball.?
- Emprèn amb diligència les tasques segons les instruccions rebudes, procurant que s'adeqüin al ritme de treball de l'empresa.?
- S'Integra en els processos de producció del centre de treball.?
- Utilitzar els canals de comunicació establerts?
- Respecta en tot moment les mesures de prevenció de riscos, salut laboral i protecció del medi ambient.'